



Beleidsverklaring overeenkomstig artikel 6, lid 2 van de Duitse wet op toeleveringsketens (LkSG)

Versie 1.1 | maart 2025

1 Voorwoord

Als internationale retailers met wereldwijde toeleveringsketens zijn wij, de bedrijven van de ALDI Nord-groep, ons bewust van onze verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren en te verbeteren en het milieu te beschermen. Deze verantwoordelijkheid is een belangrijke benchmark voor onze bedrijfsactiviteiten, zowel in ons eigen bedrijf als in elke stap van onze toeleveringsketens.

We zijn ervan overtuigd dat zakelijk succes op lange termijn alleen mogelijk is als de mensenrechten en het milieu worden gerespecteerd en beschermd, zowel in ons eigen bedrijf als in elke stap van onze toeleveringsketens. Als retailer in voedingsmiddelen zetten we ons al meer dan tien jaar in voor het verbeteren van wereldwijde toeleveringsketens door middel van zowel interne als sectoroverschrijdende maatregelen. Daarbij laten we ons vooral leiden door de volgende internationale normen op het gebied van mensenrechten en milieu:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties
- Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten
- Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten
- VN-verdrag inzake de Rechten van het Kind
- VN-verdrag inzake de Uitbanning van alle Vormen van Discriminatie van Vrouwen
- ILO Core Labour Standards (internationale arbeidsnormen)
- VN-richtsnoeren inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- Women's Empowerment Principles (VN-principes voor de empowerment van vrouwen)
- VN-klimaatovereenkomst van Parijs
- Verdrag van Minamata over kwik
- Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan
- Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen

Daarom heeft ALDI Nord processen en procedures ontwikkeld om de negatieve invloed van zijn bedrijfsactiviteiten op mens en milieu te minimaliseren. Deze processen worden beschreven in deze beleidsverklaring.



We verwachten van al onze werknemers en zakenpartners dat ze de toepasselijke wetten en minimumnormen erkennen en naleven, evenals onze verwachtingen met betrekking tot mensenrechten en het milieu (zie artikel 2.2 voor meer informatie).

Met deze beleidsverklaring, die we regelmatig herzien en waar nodig bijwerken, voldoen we aan onze verplichting volgens artikel 6, lid 2 van de Duitse wet op toeleveringsketens (LkSG).



Deze beleidsverklaring wordt uitgegeven door het management van ALDI Nord Holding Stiftung & Co. KG en de directie van de bedrijven binnen de ALDI Nord-groep die onder de LkSG vallen (hierna gezamenlijk "ALDI Nord" genoemd).

De respectieve directie van:

ALDI Nord Holding Stiftung & Co. KG

ALDI Einkauf SE & Co. OHG,

en de regionale hoofdkantoren

ALDI SE & Co. KG, Bargteheide,
ALDI GmbH & Co. KG, Brandis (Beucha),
ALDI SE & Co. KG, Datteln,
ALDI SE & Co. KG, Großbeeren,
ALDI GmbH & Co. KG, Herten,
ALDI GmbH & Co. KG, Hesel,
ALDI GmbH & Co. KG, Jarmen,
ALDI SE & Co. KG, Lingen,
ALDI GmbH & Co. KG, Barleben (Meitzendorf),
ALDI SE & Co. KG, Münden,
ALDI SE & Co. KG, Nortorf,
ALDI SE & Co. KG, Radevormwald,
ALDI SE & Co. KG, Paderborn (Schloß-Holte),
ALDI SE & Co. KG, Werneuchen (Seefeld),
ALDI SE & Co. KG, Stelle (Seevetal),
ALDI SE & Co. KG, Lehrte (Sievershausen),
ALDI GmbH & Co. KG, Grammetal (Weimar),
ALDI SE & Co. KG, Werl,
ALDI SE & Co. KG, Weyhe,
ALDI SE & Co. KG, Wilsdruff.



2 Beleidsverklaring

2.1 Beschrijving van de procedure om te voldoen aan de due-diligence-verplichtingen

2.1.1 Procedure om te voldoen aan de verplichting om een risicobeheersysteem op te zetten en te verankeren in relevante bedrijfsprocessen (artikel 4, LkSG)

ALDI Nord heeft duidelijke verantwoordelijkheden vastgesteld voor de specifieke implementatie van de verplichtingen uit hoofde van de LkSG in overeenstemming met het hieronder beschreven "drielijnenmodel".

De afdelingen die verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse werkzaamheden vormen de eerste verdedigingslijn. Tijdens hun reguliere activiteiten komen ze risico's tegen die relevant zijn uit hoofde van de LkSG. Het gaat hier in het bijzonder over de afdeling People & Culture en de preventieadviseurs voor ons eigen bedrijf en de afdelingen Procurement, Supply Chain Management en Corporate Responsibility & Quality Assurance (CRQA) voor de toeleveringsketens. De afdelingen worden ondersteund door CR-eenheden in Bangladesh en Hong Kong.

De tweede lijn bestaat uit de afdelingen die advies geven aan de bovengenoemde operationele afdelingen over LkSG-specifieke kwesties. Dit zijn de afdeling Group Compliance voor zaken die betrekking hebben op ons eigen bedrijf en de afdeling Corporate Responsibility & Quality Assurance International voor zaken die betrekking hebben op de toeleveringsketens. Deze afdelingen zijn in het bijzonder verantwoordelijk voor het waarborgen dat processen worden ontworpen in overeenstemming met de relevante regelgeving en voor het adviseren en ondersteunen van de operationele afdelingen bij hun inspanningen op het gebied van risicobeheer.

De derde lijn betreft de CRQA-afdeling en de Audit-afdeling, die een controlerende functie hebben. Zij controleren de naleving van de vereisten van de LkSG en stellen verslagen op, waarin met name wordt gekeken naar de doeltreffendheid van de vastgestelde maatregelen.

De LkSG-werkgroep is binnen ALDI Nord Holding Stiftung & Co. KG opgericht als verantwoordelijk orgaan overeenkomstig artikel 4, lid 3, clause 1 van de LkSG voor het toezicht op het risicobeheer van ALDI Nord, zoals vereist door de LkSG. De directie wint regelmatig informatie in over het werk van de LkSG-werkgroep. Daardoor komt de directie haar wettelijke zorgplichten na. De LkSG-werkgroep vervolledigt zo het risicobeheersysteem dat wordt geïmplementeerd in overeenstemming met de LkSG.



2.1.2 Procedure om te voldoen aan de risicoanalyseverplichting binnen ons eigen bedrijf en bij onze leveranciers (artikel 5, LkSG) en resultaten van de risicoanalyse

Met behulp van de structuren die zijn opgezet, worden bestaande risico's in ons eigen bedrijf en bij onze directe leveranciers vastgelegd, samen met risico's in wereldwijde toeleveringsketens. De tijdens dit proces verkregen bevindingen worden gewogen en geprioriteerd.

Ons eigen bedrijf

Om mensenrechten- en milieurisico's binnen ons eigen bedrijf te identificeren, voeren we zowel jaarlijks als op ad-hoc basis risicoanalyses uit, bijvoorbeeld wanneer de risicosituatie verandert. De risicoanalyse wordt in twee fasen uitgevoerd: na een uitgebreide beschouwing en identificatie van risico's worden vervolgens de concrete risico's binnen ons eigen bedrijf beoordeeld en geprioriteerd. Dat omvat een onderzoek van de afdelingen die verantwoordelijk zijn voor de respectieve mensenrechten- en milieurisico's, zoals People & Culture en de preventieadviseurs.

Als onderdeel van het risico-identificatieproces wordt relevante informatie van de respectieve afdelingen verzameld aan de hand van een vragenlijst en op basis van de feedback worden aanzienlijke risico's voor de beschermde activa geëvalueerd in overeenstemming met de LkSG. Als onderdeel van de risicoanalyse wordt ook rekening gehouden met LkSG-relevante resultaten van eerdere interne audits door de afdeling.

De risicobeoordeling, -weging en -prioritering zijn gebaseerd op de waarschijnlijkheid dat de inbreuk zich voordoet en de verwachte ernst van de inbreuk, waarbij ook rekening wordt gehouden met bestaande preventieve maatregelen.

Als gevolg daarvan zijn de volgende risico's geïdentificeerd als bijzonder relevant voor onze eigen bedrijfsactiviteiten en dienovereenkomstig geprioriteerd:

- Nalatigheid in het naleven van gezondheids- en veiligheidsverplichtingen op het werk die van toepassing zijn onder de wetgeving van de plaats van tewerkstelling
- Ongelijke behandeling op het werk

Toeleveringsketen

We beoordelen regelmatig de werkelijke en potentiële impact van onze acties op mensenrechten en milieukwesties bij onze directe leveranciers en in onze toeleveringsketens. Waar nodig voeren we ook ad-hoc-risicoanalyses uit (zie 2.1.6).

De analyse van de werkelijke en potentiële impact van onze bedrijfsactiviteiten wordt eenmaal per jaar uitgevoerd. Eerst beoordelen we het abstracte risico. Sector- en landspecifieke risico's spelen hier een doorslaggevende rol, met verwijzing naar openbaar beschikbare indexen.



Daarnaast houden we rekening met ontvangen klachten en incidenten uit het verleden. Andere criteria zijn de waarschijnlijkheid van optreden, de ernst van de schending, het type en de reikwijdte van de bedrijfsactiviteiten en de invloed op onze leveranciers.

Voor onze directe leveranciers wordt een op een vragenlijst gebaseerde beoordeling van het specifieke risico uitgevoerd om de beoordeling van het abstracte risico te valideren.

Bij onze **directe leveranciers** is vastgesteld dat er een risico bestaat dat de wettelijke verplichtingen op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek niet worden nageleefd.

Voor onze **indirecte leveranciers** richt de risicobeoordeling zich op de productie en teelt van de door ALDI Nord verkochte producten en hun grondstoffen. Naast de hierboven genoemde juridische posities zijn de volgende risico's geïdentificeerd als bijzonder relevant voor de diepere toeleveringsketens:

- Kinderarbeid
- Ontbossing en schending van landrechten
- Schadelijke waterverontreiniging en negatieve gevolgen voor de beschikbaarheid van water
- Luchtvervuiling door de uitstoot van broeikasgassen
- Schadelijke bodemverontreiniging

De resultaten van onze risicoanalyses worden opgenomen in onze zakelijke besluitvormingsprocessen met betrekking tot ons leveranciersbeheer. We richten onze preventieve maatregelen (zie 2.1.3) op producten, grondstoffen en landen van herkomst die een verhoogd risico vormen op de bovengenoemde wettelijke gebieden.

Naast de uitgebreide risicoanalyses voert ALDI Nord specifieke onderzoeken, zogenaamde mensenrechteneffectenbeoordelingen, uit in bepaalde toeleveringsketens en landen van herkomst. De inzichten uit deze beoordelingen vormen de basis voor actieplannen die we definiëren en implementeren om risico's te verminderen.

Waar mogelijk en nodig betreft ALDI Nord de relevante stakeholders en overlegt met hen.

2.1.3 Procedure om te voldoen aan de verplichting tot het opstellen en herzien van preventieve maatregelen (artikel 6, LkSG)

We passen op risico gebaseerde preventieve maatregelen zowel binnen ons eigen bedrijf als in onze toeleveringsketens toe.

Ons eigen bedrijf



We zijn ervan overtuigd dat effectieve bescherming van mensenrechten en milieukwesties alleen kan worden bereikt als we zelf structuren opzetten die schendingen van deze rechten en kwesties voorkomen.

Om de mensenrechten en het milieu adequaat te beschermen, hebben de verantwoordelijke afdelingen binnen ons eigen bedrijf daarom de volgende preventieve maatregelen geïmplementeerd op basis van de resultaten van de risicoanalyse.

Die omvatten:

- Interne regelgeving met betrekking tot risico's, zoals gedragsrichtlijnen en instructies
 - Verplichte opleidingen voor alle werknemers, en in het bijzonder voor degenen die werken bij Procurement, om relevante inhoud over te brengen en het bewustzijn van mensenrechten en milieukwesties in elke fase van de toeleveringsketen te vergroten
 - Continue verbetering van onze inkooppraktijken, bijvoorbeeld door verdere ontwikkeling van bestaande richtlijnen om rekening te houden met onze verwachtingen op vlak van mensenrechten en het milieu bij de selectie van contractuele partners.
 - Aanstelling van personen die verantwoordelijk zijn voor specifieke risicogebieden, zoals de Preventieadviseur
 - Uitvoering van interne op risico gebaseerde audits om de naleving van mensenrechten en milieueisen te controleren
 - Ontwikkeling van targets en key performance indicators (KPI's) samen met onze afdeling Procurement om de voortgang te bewaken en op basis hiervan waar nodig verdere preventieve maatregelen op te stellen
 - Deelname aan multistakeholderinitiatieven waar gezamenlijke inspanningen meer effect hebben, met als doel bij te dragen aan veranderingen in de hele sector

Toeleveringsketen

Op basis van de resultaten van onze risicoanalyse implementeren we maatregelen om risico's te minimaliseren en negatieve gevolgen voor onze directe en indirecte leveranciers te voorkomen.

Deze maatregelen worden regelmatig herzien en waar nodig bijgewerkt.

Voor directe leveranciers omvatten de maatregelen:

- Contractuele garantie van onze directe leveranciers dat ze zullen voldoen aan onze verwachtingen op het gebied van mensenrechten en milieu, dat ze die in elk stadium van de toeleveringsketen op de juiste manier zullen aanpakken en zullen doorgeven aan indirecte leveranciers
- Bij het aangaan van een zakelijke relatie, de verplichting om onze directe leveranciers te screenen en voortdurend te monitoren tijdens bestaande contractuele relaties
- Aanbieden van opleiding en e-learning voor directe leveranciers om het algemene begrip van de geprioriteerde risico's te verbeteren



- Voor toeleveringsketens met een hoog risico, audit- en certificeringsvereisten afdwingen van onze directe leveranciers ten aanzien van onze indirecte leveranciers
- Beoordelen van de naleving van mensenrechten en milieuregelgeving bij onze directe leveranciers van producten uit toeleveringsketens met een hoge prioriteit door middel van de Corporate Responsibility Supplier Evaluation (CRSE).

Voor onze indirecte leveranciers:

- Uitvoeren van onze eigen ALDI-on-site-onderzoeken op locaties van indirecte leveranciers voor bepaalde productgroepen met een hoog risico met behulp van ALDI Sustainability Assessments.
- Opzetten van bepaalde projecten in de landen van herkomst

We zijn ervan overtuigd dat transparantie een belangrijk onderdeel is van due diligence als het gaat om mensenrechten en het milieu. Wij hebben inspanningen gedaan om meer inzicht te geven in onze toeleveringsketens en open te communiceren over de bijbehorende risico's en de maatregelen die we hebben genomen.

Een gedetailleerd overzicht van de activiteiten die ALDI Nord onderneemt ter voorkoming en beperking van mensenrechten- en milieurisico's is te vinden op de [website van ALDI Nord](#).

2.1.4 Procedure om te voldoen aan de verplichting tot het nemen van corrigerende maatregelen (artikel 7, LkSG)

Wij nemen corrigerende maatregelen als de acties van ALDI Nord of zijn leveranciers rechten of belangen schenden in de zin van de LkSG, of dergelijke schendingen veroorzaken of daartoe bijdragen.

Ons eigen bedrijf

Als er binnen ons eigen bedrijf een schending wordt geconstateerd, nemen we onmiddellijk passende maatregelen om de schending te beëindigen. Daarom hebben we interne processen om met schendingen om te gaan. Die processen worden voortdurend aangepast om de effectiviteit van dat systeem van maatregelen te garanderen.

De maatregelen omvatten met name:

- Gezamenlijke ontwikkeling van een actieplan om de schending te verhelpen binnen een specifieke periode
- Herzien van de effectiviteit van de maatregelen door te controleren of de schending is geëlimineerd of geminimaliseerd en, indien nodig, aanpassen van de verdere aanpak.
- Aanpassing van interne processen, zoals aanpassing van inkooppraktijken, aanvullende opleidingen en audits, en andere maatregelen die passen bij het geïdentificeerde risico of de geïdentificeerde impact



- Tijdig voldoen aan de voorschriften, bv. via steekproeven
- Bewustmaking van de betrokken functies om het risicobewustzijn en de kans op preventie te vergroten
- Opstellen van geschikte regelgeving in geval van hiaten in bestaande regelgevingen of de noodzaak voor aanpassingen
- Mogelijke gevolgen voor het personeel

Toeleveringsketen

We nemen alle zaken en beschuldigingen serieus. Als we vaststellen dat risico's voor mensenrechten en milieu zijn ontstaan of toegenomen tijdens de bedrijfsactiviteiten van onze directe leveranciers, nemen we passende corrigerende maatregelen (meestal samen met onze leveranciers) met als doel de schendingen te beëindigen of tot een minimum te beperken.

Voor directe leveranciers omvatten die maatregelen:

- Ontwikkelen van corrigerende actieplannen met specifieke tijdschema's voor het verhelpen van tekortkomingen en schendingen op de locatie van de directe leverancier
- Tijdelijke opschorting van een contractuele relatie tijdens inspanningen om risico's te beperken

Maatregelen voor indirecte leveranciers zijn onder andere:

- Ontwikkeling, samen met de directe leverancier, van corrigerende actieplannen met specifieke termijnen voor het verhelpen van defecten en schendingen, die door de indirecte leverancier moeten worden uitgevoerd
- Verplichting voor directe leveranciers om te stoppen met de aankoop van producten van een indirecte leverancier voor ALDI als het corrigerende actieplan niet wordt uitgevoerd door de indirecte leverancier
- Een snel reactiesysteem in samenwerking met The Centre for Child Rights and Business om onmiddellijk en adequaat te kunnen reageren als kinderarbeid wordt ontdekt in de toeleveringsketens van ALDI Nord

Als de schending met succes wordt verholpen, is er een kans dat de zakelijke relatie kan worden voortgezet. Als de genomen maatregelen de situatie niet hebben verholpen, of als er geen andere, minder strenge maatregelen beschikbaar zijn bij gebrek aan invloed, kan de zakelijke relatie als laatste redmiddel worden beëindigd.

We beoordelen de effectiviteit van onze corrigerende maatregelen jaarlijks en op ad-hoc basis. Dat gebeurt via maatregelen zoals audits en follow-upcontroles om ervoor te zorgen dat de corrigerende maatregelen correct worden uitgevoerd. In speciale gevallen kunnen we een beroep doen op externe partners voor aanvullend advies.



2.1.5 Klachtenprocedure (artikel 8, LkSG)

Klachtenmechanismen zijn een geschikt middel om schendingen en risico's te identificeren en ervoor te zorgen dat betrokken individuen, groepen en stakeholders hun bezorgdheden kunnen uiten. We erkennen daarom het belang van het opzetten van klachtenkanalen die in overeenstemming zijn met de VN-richtsnoeren en beschikbaar zijn voor alle personen die negatief beïnvloed kunnen worden door onze activiteiten in elk stadium van onze toeleveringsketens.

We hebben een meldportaal opgezet voor het melden van compliance-schendingen, dat met name kan worden gebruikt om risico's op het gebied van mensenrechten en milieu te melden, evenals schendingen van mensenrechten of milieuverplichtingen. Het portaal is 24 uur per dag beschikbaar voor melders en is toegankelijk via de volgende publiek toegankelijke link: <https://bkms-system.com/aldi-nord>.

We gebruiken verschillende communicatiekanalen om het meldportaal onder de aandacht te brengen, zodat het toegankelijk en beschikbaar is voor alle werknemers en derden. Onze werknemers worden geïnformeerd over het meldportaal via interne communicatiekanalen, mededelingen en opleidingen. Derden worden via de website van ALDI Nord op de hoogte gesteld van het meldportaal.

Het meldportaal is beschikbaar in de respectievelijke talen van de landen waarin ALDI Nord actief is, evenals in andere talen van de landen in onze toeleveringsketens.

De procedureregels voor het meldportaal bevatten onder andere regels over het toepassingsgebied en het indienen van rapporten, de procedure zelf en de uitgangspunten van de procedure. De onderwerpen anonimiteit, bescherming van de melder, vertrouwelijkheid en geheimhouding worden hierin ook uitgelegd. De betrouwbare en verantwoorde afhandeling van meldingen zorgt ervoor dat klagers geen nadelen ondervinden van het melden van wangedrag. De personen die de melding verwerken en de zaak behandelen hebben daarom een bijzondere geheimhoudingsplicht.

Aanvullende klachtenprocedures in de toeleveringsketen

ALDI Nord werkt samen met maatschappelijke organisaties en stakeholders uit de sector om het opzetten en implementeren van klachtenmechanismen met meerdere stakeholders in onze productielanden te ondersteunen. Als zodanig neemt ALDI Nord deel aan projecten zoals amfori Speak for Change, het klachtenmechanisme voor veiligheid op het werk van RMG Sustainability Council (RSC), het klachtensysteem van Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) en het appellando-klachtenmechanisme dat samen met het EHI Retail Institute is opgezet.



Via deze kanalen kunnen getroffen rechthebbenden klachten indienen over schendingen van mensenrechten en het milieu die zijn veroorzaakt of waartoe is bijgedragen door de acties van ALDI Nord of zijn directe of indirecte zakelijke partners, of die direct verband houden met hen.

2.1.6 Procedure om te voldoen aan de verplichting tot het opzetten en nemen van maatregelen met indirecte leveranciers (artikel 9, LkSG)

Als er een melding wordt gemaakt van mogelijk misbruik in de toeleveringsketen van ALDI Nord, wordt er onmiddellijk een gebeurtenisgerelateerde beoordeling (risicoanalyse) uitgevoerd in overeenstemming met ons ad-hoc risicoproces zoals hieronder beschreven.

Eerst wordt alle informatie verzameld die nodig is om de feiten van de zaak te begrijpen, om vervolgens te beoordelen of er reden tot bezorgdheid is. We werken nauw samen met onze directe leveranciers en ontvangen leveranciersverklaringen en, indien nodig, commentaar van certificeerders.

Ons ad-hoc risicoproces voor indirecte leveranciers omvat de volgende maatregelen:

- Een risicoanalyse uitvoeren op de locatie van de indirecte leverancier
- Gezamenlijk een concept ontwikkelen en implementeren om schendingen te verhelpen, te voorkomen, te beëindigen of te minimaliseren
- Nemen van passende preventieve maatregelen als onderdeel van controlemaatregelen, ondersteunen bij de toekomstige preventie en vermindering van het risico, uitvoeren van initiatieven tegen de dader
- Onze beleidsverklaring waar nodig bijwerken

We houden toezicht op de implementatie van de maatregelen. Als de schending van mensenrechten of milieukwesties niet kan worden verholpen, zullen we overwegen de indirecte leverancier uit de toeleveringsketen te verwijderen.

2.1.7 Procedure om te voldoen aan documentatie- en rapportageverplichtingen (artikel 10, LkSG)

Alle belangrijke resultaten en activiteiten met betrekking tot het voldoen aan onze due-diligence-verplichtingen op het gebied van mensenrechten en milieu worden voortdurend intern gedocumenteerd en zeven jaar bewaard in overeenstemming met de wettelijke documentatieperiode.

De jaarlijkse rapportage over de naleving van de due-diligence-verplichtingen wordt uitgevoerd in overeenstemming met de wettelijke vereisten en wordt openbaar gemaakt op de website van ALDI Nord.



2.1.8 Effectiviteitscontrole

We beoordelen de effectiviteit van onze risicoanalyse, de genomen preventieve en corrigerende maatregelen en de klachtenprocedure zowel op jaarlijkse basis als ad hoc, bijvoorbeeld bij veranderingen in de risicosituatie. Als in deze context wordt vastgesteld dat bijstelling nodig is, worden aanpassingen doorgevoerd in ons risicobeheersysteem.

2.2 Verwachtingen van onze eigen werknemers en directe en indirecte leveranciers in de toeleveringsketen

ALDI Nord houdt zich aan de toepasselijke wetgeving en eist van zijn werknemers en leveranciers dat zij hetzelfde doen. Naast het naleven van deze wetten worden in deze beleidsverklaring en in de contractuele overeenkomsten met leveranciers de essentiële verwachtingen op het gebied van mensenrechten en milieu uiteengezet voor onze eigen werknemers en voor directe en indirecte leveranciers in de toeleveringsketens.

Wij verwachten van onze directe leveranciers dat zij onze eisen doorgeven aan hun zakenpartners in de toeleveringsketens van ALDI Nord. Samen met onze partners in de toeleveringsketen willen we bijdragen aan de succesvolle naleving van due-diligence-verplichtingen in al onze toeleveringsketens.

ALDI Nord heeft altijd gewerkt volgens principes die worden gekenmerkt door respect en verantwoordelijkheid. Vele jaren geleden heeft ons bedrijf waarden en regels opgesteld voor een eerlijke en respectvolle samenwerking en we zijn ervan overtuigd dat blijvend zakelijk succes alleen kan worden bereikt door werknemers met respect te behandelen.