



# Plan de Acción para la Igualdad de Género 2021



El Plan de Acción para la Igualdad de Género acompaña a nuestra Política Internacional de Igualdad de Género en las Cadenas de Suministro de ALDI. Este Plan de Acción incluye objetivos y medidas con plazos concretos que plasmarán los principios de la Política e integrarán mejor la perspectiva de género en nuestras acciones y estructuras.

A la hora de desarrollar dichos objetivos y medidas se ha consultado a diferentes entes de las cadenas de suministro. A fin de hacer un seguimiento más preciso de nuestro progreso, hemos adaptado nuestras categorías de acción y medidas a los siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de la ONU.

El presente Plan de Acción se irá actualizando con regularidad para reflejar nuestro progreso y nuevas áreas de acción, tomando en cuenta el análisis del trabajo en curso y lo que vayamos aprendiendo por el camino. En base a esto, iremos adaptando las medidas cuando sea necesario y razonable.

### Estado: En proceso, Completado, En curso

Principio <sup>1</sup>	Categoría <sup>2</sup>	Medidas	Objetivos	Estado	Plazo
<b>Integrar la igualdad de género a nivel corporativo</b>					
Liderazgo empresarial para la igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Posición de la empresa</li> <li>▪ Apoyo</li> </ul>	Participación en el programa de desarrollo de capacidades "WEPs Activator" de ONU Mujeres	Desarrollo de capacidades a nivel interno	Completado	2020-2021
Liderazgo empresarial para la igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Posición de la empresa</li> <li>▪ Apoyo</li> </ul>	Entrega al personal interno pertinente de la documentación del programa WEPs Activator	Desarrollo de capacidades a nivel interno	En proceso	2022
<b>Evaluar posibles impactos negativos y mejorar la transparencia de las cadenas de suministro</b>					
Evaluación y difusión	Transparencia	Mayor integración de datos sobre riesgos con perspectiva de género en nuestro Análisis de Riesgos en materia de Sostenibilidad	Ideas e información sobre cadenas de suministro de productos alimentarios y no alimentarios donde los riesgos de discriminación por género son muy marcados	En curso	En curso
Evaluación y difusión	Transparencia	Recogida y análisis a nivel interno de datos desglosados por género de, como mínimo, tres cadenas de suministro de alta prioridad (nivel de producción/explotación)	Lograr un mayor conocimiento de las cadenas de suministro, incluido el porcentaje de mujeres representadas, sus puestos de trabajo y detectar posibles brechas salariales entre hombres y mujeres	En proceso	2022

<sup>1</sup> Se ajusta al correspondiente Principio para el Empoderamiento de las Mujeres

<sup>2</sup> Explicación de las categorías: Transparencia: recopilar datos desglosados por género o visibilizar la desigualdad de género; Posición de la empresa: adoptar una postura firme sobre la igualdad de género; Cabildeo: concienciar (a nivel interno y externo) sobre la igualdad de género; Colaboración con socios: encontrar socios con los que trabajar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para aumentar la repercusión; Proyecto sobre el terreno y desarrollo de capacidades: poner en marcha proyectos piloto que empoderen a mujeres y niñas, registrar la eficacia de las medidas y todo lo aprendido

Evaluación y difusión / Desarrollo empresarial y de la cadena de suministro	Transparencia	Integración de la perspectiva de género en nuestros proyectos de salario mínimo y salario digno	Entender y hacer frente a los salarios bajos a fin de subirlos hasta alcanzar los niveles de salario digno en tres cadenas de suministro de alimentos y comunicar los resultados	En proceso	Inicio: T4 2022
Igualdad de género en el trabajo	Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación de planes de acción con plazos definidos que se dirijan expresamente a las mujeres como titulares de derechos en las Evaluaciones del Impacto en los Derechos Humanos (EIDH)</li> <li>Colaboración con organizaciones de derechos de las mujeres para validar los planes de acción (si procede)</li> </ul>	Evaluar, entender e informar a nivel externo riesgos para la igualdad de género, las causas raíz correspondientes y el impacto de ALDI tal y como se define en nuestras EIDHs	En curso	En curso
Igualdad de género en el trabajo	Transparencia	Puesta en marcha de mecanismos de reclamación piloto en cadenas específicas de suministro de alta prioridad, evaluándolos según unos criterios con perspectiva de género	Generar aprendizajes sobre mecanismos de reclamación con perspectiva de género tomando como base los mecanismos piloto	En proceso	2025
<b>Adoptar medidas de prevención y mitigación</b>					
Desarrollo empresarial y de la cadena de suministro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posición de la empresa / Cabildeo</li> </ul>	Apoyo a las adquisiciones con perspectiva de género, comprando a negocios dirigidos por mujeres y empresas que tienen en cuenta el factor género	Aumentar el volumen de compra a cooperativas o negocios dirigidos por mujeres o cooperativas que prestan especial atención a la educación de mujeres y niñas	En curso	En curso
Desarrollo empresarial y de la cadena de suministro	Cabildeo	Presentación a las empresas proveedoras de unas directrices acordes con las normas internacionales para garantizar unas disposiciones de salud y seguridad laboral adecuadas y políticas con perspectiva de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyar a las empresas proveedoras a la hora de establecer medidas adecuadas con perspectiva de género</li> <li>Dentro de nuestra labor para reforzar la representación sindical, nos proponemos apoyar el acceso de las mujeres a la representación de las personas trabajadoras en las cadenas de suministro</li> </ul>	En proceso	T4 2022

<ul style="list-style-type: none"> <li>Igualdad de género en el trabajo</li> <li>Desarrollo empresarial y de la cadena de suministro</li> </ul>	Cabildeo	Inclusión de criterios de igualdad de género en la Evaluación de Proveedores en materia de Responsabilidad Corporativa (CRSE por sus siglas en inglés) de ALDI	Analizar y evaluar los resultados de los proveedores en materia de igualdad de género	En proceso	T4 2022
Igualdad de género en el trabajo / Salud y seguridad de la plantilla / Educación y formación para las mujeres	Proyectos sobre el terreno y desarrollo de capacidades	Proyecto sobre la sostenibilidad de la industria en ALDI: - Integración de formaciones adaptadas a las mujeres (salud, seguridad y empoderamiento de las mujeres) - Integración de centros de cuidado infantil	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las trabajadoras en los centros de producción cuentan con formación</li> <li>Se establecen centros comunitarios de cuidado infantil</li> </ul>	En proceso	Inicio: T1 2022
Igualdad de género en el trabajo	Proyectos sobre el terreno y desarrollo de capacidades	Esfuerzo en cerrar la brecha salarial por género en cadenas de suministro de alta prioridad (en caso de detectarse)	Avanzar en cerrar la brecha entre géneros en, al menos, tres cadenas de suministro de alta prioridad	En proceso	2026
Salud y seguridad de la plantilla	Proyectos sobre el terreno y desarrollo de capacidades	Revisión y mayor integración de directrices sobre el acoso y la violencia de género en nuestros actuales procesos de auditoría y demás procesos relevantes (en coherencia con ILO Convenio 190)	Abordar el acoso y la violencia de género reforzando los mecanismos de identificación de acoso y violencia de género en nuestros centros de producción	En proceso	2023

### Crear colaboraciones y concienciar

Salud y seguridad de la plantilla / Iniciativas comunitarias y cabildeo	Colaboración con socios	Participación en el grupo de trabajo sobre acoso y violencia de género (Pacto para textiles sostenibles)	Compartir aprendizajes y desarrollar capacidades	En curso	En curso
Iniciativas privadas y cabildeo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cabildeo</li> <li>Colaboración con socios</li> </ul>	Debate e intercambio de aprendizajes y cuestiones de género con organizaciones encargadas de establecer normas	Consolidar los criterios sobre igualdad de género dentro de los sistemas de normas sociales	En curso	En curso

### Hacer un seguimiento del progreso y difundirlo

Evaluación y difusión	Transparencia	Publicación fuera de la compañía de datos desglosados por género de un mínimo de tres cadenas de suministro de alta prioridad (incluidos aprendizajes y dificultades)	Transparencia de datos (comparabilidad en el tiempo)	En proceso	Primeros resultados: 2022
Igualdad de género en el trabajo	Transparencia	Publicación fuera de la compañía de aprendizajes obtenidos en proyectos piloto sobre mecanismos de reclamación con perspectiva de género llevados a cabo con asociados	<p>Transparencia e intercambio de conocimientos e información sobre los mecanismos piloto de reclamación, entre otras cosas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cómo se pueden abordar las barreras para las mujeres</li> <li>• Función de los mecanismos de reclamación</li> <li>• Inclusión de organizaciones de derechos de las mujeres</li> <li>• Dotación de remedios</li> <li>• En las dificultades y aprendizajes correspondientes también se tienen en cuenta los criterios de calidad de los UNGP</li> </ul>	En proceso	Primeros resultados: 2022

**Publicado por:**

ALDI Einkauf SE & Co. oHG  
Eckenbergstraße 16A  
45307 Essen

First version: 11/2021

© ALDI Einkauf SE & Co. oHG | 2021

**Contacto:**

Corporate Responsibility / Quality Assurance International (CROAi)  
cr@aldi-nord.de, crqai-scr@aldi-nord.de

